Roteiro de Atividade Prática

Nome: Turma: .

**Atividade 1: Avaliação de desempenho**

**Situação-problema:**

Você está desenvolvendo um sistema de avaliação de desempenho para uma empresa. O sistema deve classificar os funcionários, com base em suas pontuações de desempenho e presença, em quatro categorias:

* Excelente
* Bom
* Regular
* Ruim

Situação fictícia elaborada especialmente para o curso.

**Objetivo:**

Praticar estruturas condicionais aninhadas.

**Passo a passo:**

* Solicite ao usuário a pontuação de desempenho (0 a 100) e a porcentagem de presença (0 a 100).

Defina as condições:

Se a pontuação de desempenho for maior ou igual a 80 e se a presença for maior ou igual a 90: "Excelente"; caso contrário: "Bom".

Se a pontuação de desempenho for entre 50 e 79 e se a presença for maior ou igual a 75: "Bom"; caso contrário: "Regular".

Se a pontuação for menor que 50: "Ruim".

* Exiba a categoria do funcionário.

**Tempo estimado:** 30 minutos

**Lista de materiais**

* Computador com acesso à internet
* Caderno para anotações
* Uma caneta

**Procedimento experimental**

1. Desenvolva o código para a resolução do programa citado.
2. Descreva em papel a estrutura lógica em que seu grupo pensou para solucionar a atividade.
3. Anote a resolução abaixo e envie pelo AVA:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |